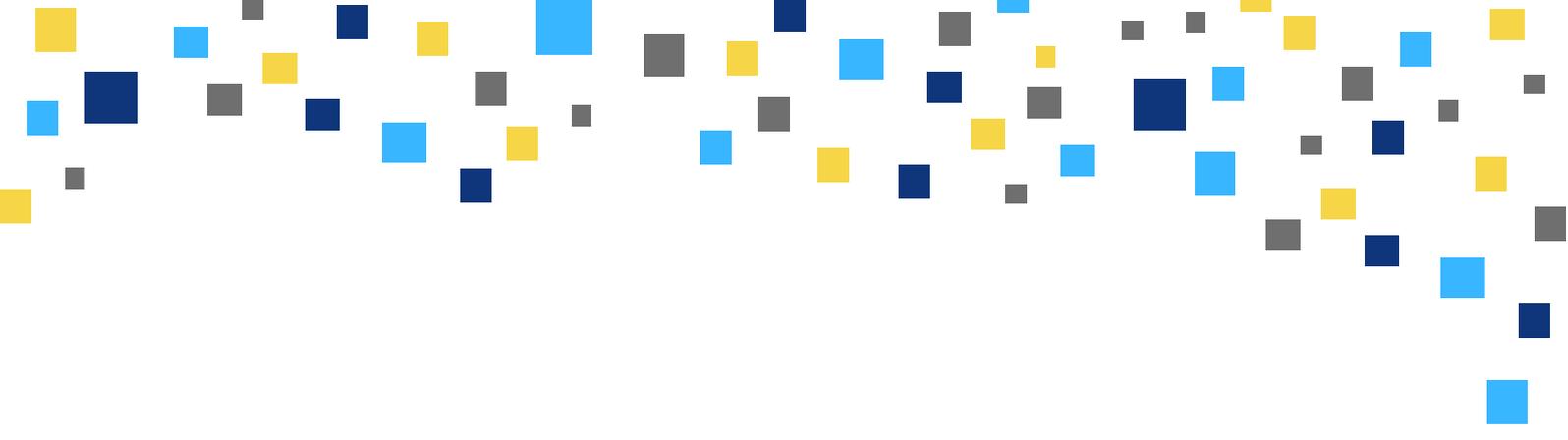




# Rapport d'activité

2024 



LE GCMS POLYCAP 03

10 ANS DU GCMS POLYCAP :  
UNE DYNAMIQUE COLLECTIVE  
PARTAGÉE 05

DES PAROLES EN MOUVEMENT :  
DE LA RENCONTRE  
À L'ÉCRIT ENGAGÉ 07

DES ESPACES D'ÉCHANGES :  
CONSTRUIRE ENSEMBLE LES  
PRATIQUES DE DEMAIN 09

DES PROJETS INTER-ASSOCIATIFS :  
VERS UNE DYNAMIQUE  
COMMUNE 11

# LE GROUPEMENT DE COOPERATION MEDICO-SOCIAL POLYCAP

INTERVENTION SUR LA METROPOLE LILLOISE ET DUNKERQUOISE

## ● DEPUIS 2013

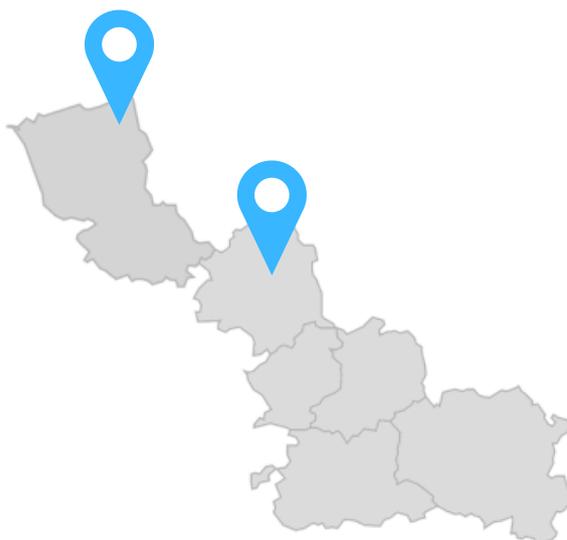
**ROUBAIX**  
C C A S

IEM DU BORD DE LYS  
IEM GÉRARD HAESBROECK  
SESSD ARC-EN-CIEL  
IEM LA MARELLE  
SESSD LA MARELLE

**anaji**

ASSOCIATION  
**Sauvegarde**

IME/IEM/SESSAD LINO VENTURA



## ● DEPUIS 2015

**apas**

PÔLE DÉFICIENCES VISUELLES  
IEM LA SOURCE  
IEM LE PASSAGE  
IME LA PÉPINIÈRE  
MAS LE HAMEAU  
MAS LA GERLOTTE  
FAM DE L'ABBAYE

## ● DEPUIS 2019

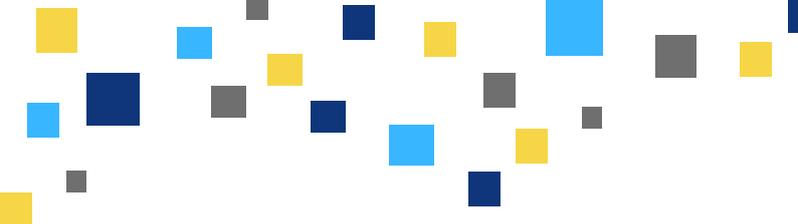
**Afeji**  
Hauts-de-France

MAS DU NOUVEAU MONDE ET CŒUR DE VIE  
MAS LA DUNE AUX PINS  
MAS LA MÉRIDienne  
FAM DES WEPES

## ● DEPUIS 2022

**Les PÂPILLONS**  
BLANCS  
Roubaix-Tourcoing

LES TOURNOSOLS  
MAS 16-30  
MAS BÉNÉDICTE LANNOO  
MAS MARIE-THÉRÈSE TAMBOISE  
MAS EXTERNALISÉE, L'ESCALE  
DASMO, PAUSE-SANTÉ



# UN GROUPEMENT AU SERVICE DE QUI ?

## LES PERSONNES ACCOMPAGNEES ET LEURS PROCHES

Les actions communes peuvent être plus ou moins proches du terrain et des personnes accompagnées. Pour autant, chaque action ou réflexion engagées a pour objectif d'améliorer le quotidien et l'accompagnement proposé aux personnes.

## LES PROFESSIONNELS

Ce sont les principaux acteurs des travaux du Groupement. Les actions de Polycap sont mises en œuvre pour les soutenir et les accompagner dans l'évolution de leurs pratiques. Polycap est un moyen pour lutter contre l'isolement professionnel, diffuser les savoirs, mettre en œuvre les projets innovants et faire "un pas de côté".

## LES PARTENAIRES

Polycap a également une dimension "tête de réseau" pour représenter les organismes membres à échelle régionale, voire nationale. Selon les thématiques, chaque organisme fait le choix de se faire ou non représenter par le Groupement. La diversité de nos partenariats témoigne des nombreuses thématiques sur lesquelles nous sommes engagés.

## DANS QUEL BUT ?

**AMELIORER** les réponses aux besoins des populations accueillies par la complémentarité des savoir-faire de ses membres.

**APPORTER** une réflexion territoriale concertée.

**ADOPTER** une politique d'engagements communs en matière de ressources humaines.

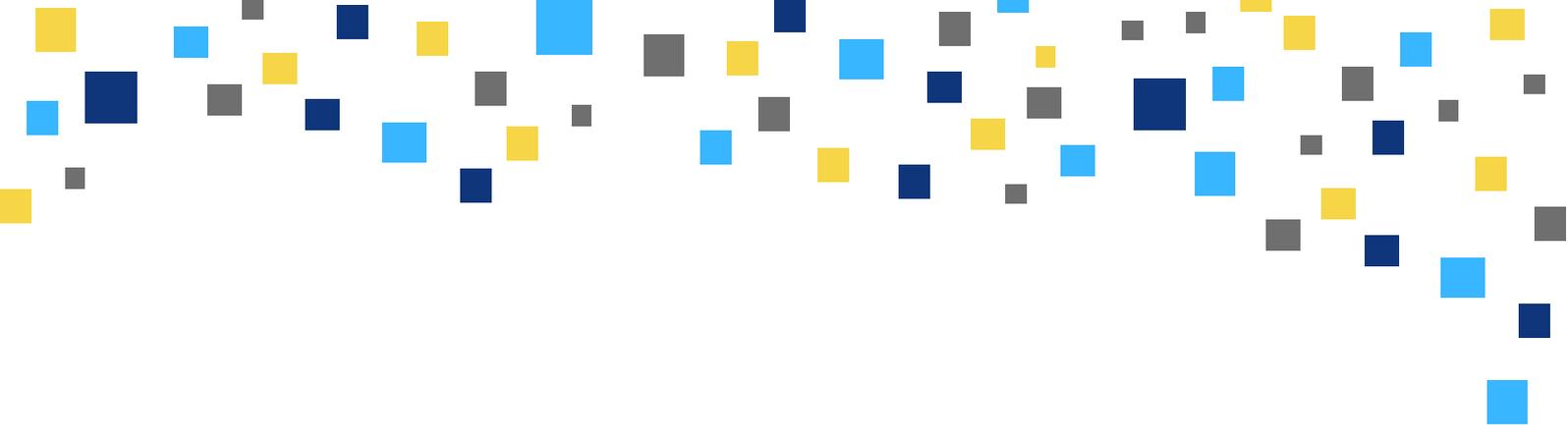
**CONCEVOIR** des politiques communes de recherche-développement au bénéfice des populations accueillies.

## PAR QUELS LEVIERS ?

**PARTAGER** notre vision stratégique tout en gardant les spécificités et identités propres de nos membres.

**MUTUALISER** nos compétences et expertises.

**PROMOUVOIR** la participation pleine et entière des personnes en situation de handicap.



**10 ANS DU  
GCMS POLYCAP :  
UNE DYNAMIQUE  
COLLECTIVE  
PARTAGÉE**

## DÉBUT 2024 : POLYCAP FÊTE SES 10 ANS AUX CÔTÉS DE SES PARTENAIRES ET DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Cet anniversaire symbolique a permis de revenir sur l'histoire du Groupement, de redonner du sens à la démarche collective et de valoriser les actions menées ensemble depuis sa création.

L'événement s'est déroulé au FAM Résidence des Weppes (AFEJI) en présence des partenaires, financeurs, professionnels et personnes accompagnées, qui ont contribué chacun à leur manière, aux projets portés par Polycap au fil des années.

Les associations fondatrices, ANAJI, la Sauvegarde du Nord et le CCAS de Roubaix – sont revenues, à travers les voix de leurs administrateurs, sur les origines du Groupement. Elles ont partagé les réflexions, les besoins de terrain et les convictions communes qui ont conduit à la création de Polycap : une volonté de coopérer autrement, de croiser les expertises, et d'unir les forces pour mieux accompagner.

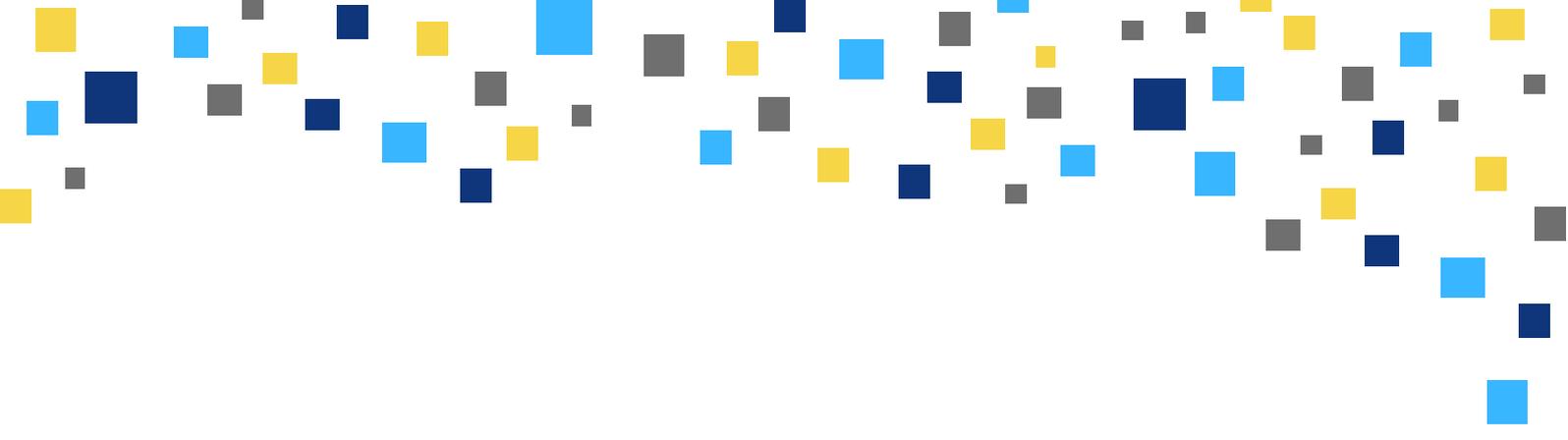
Ensuite, chaque association ayant intégré Polycap au fil des années a témoigné sur les raisons de son adhésion et des bénéfices concrets qu'elle retire de cette dynamique collective : partage de pratiques, montée en compétence, développement de projets communs...

Un temps fort tourné vers l'avenir, placé sous le signe du partage, de l'engagement et de la co-construction.

Cet anniversaire a également été le point de départ d'un travail coopératif sur la mise à jour du projet stratégique de Polycap. Dix ans après sa création, cette réflexion collective vise à réinterroger les priorités, les modes d'action et notre vision commune, pour construire ensemble les prochaines étapes de notre coopération.

Suite à cet événement, les administrateurs de Polycap se sont rencontrés à deux reprises (24 juin et 21 octobre) pour travailler sur la mise à jour du projet stratégique.





**DES PAROLES  
EN MOUVEMENT :  
DE LA RENCONTRE  
À L'ÉCRIT ENGAGÉ**

## PROJET STRATEGIQUE 2025-2030

### UNE NOUVELLE FEUILLE DE ROUTE POUR LES CINQ ANNÉES À VENIR

Après plusieurs mois de travail en collaboration avec les administratrices et administrateurs du Groupement, le projet stratégique 2025-2030 est finalisé et sera révélé en janvier 2025.

Celui-ci définit nos quatre axes stratégiques :

1. Promouvoir la coopération autour du parcours de santé et de vie
  2. Renforcer l'attractivité de nos ESMS
  3. Participer activement aux actions et au diagnostic des territoires
- Explorer les nouvelles technologies et leurs applications



Scannez !

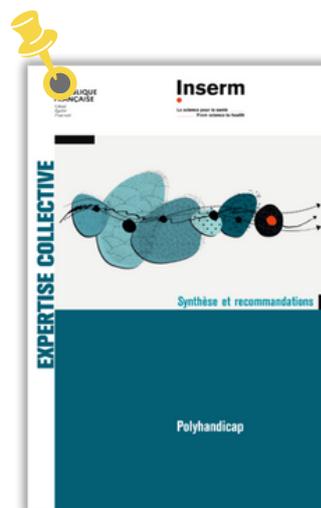
## COLLOQUE INSERM

### DE L'ANALYSE À L'ACTION COLLECTIVE AUTOUR DU POLYHANDICAP

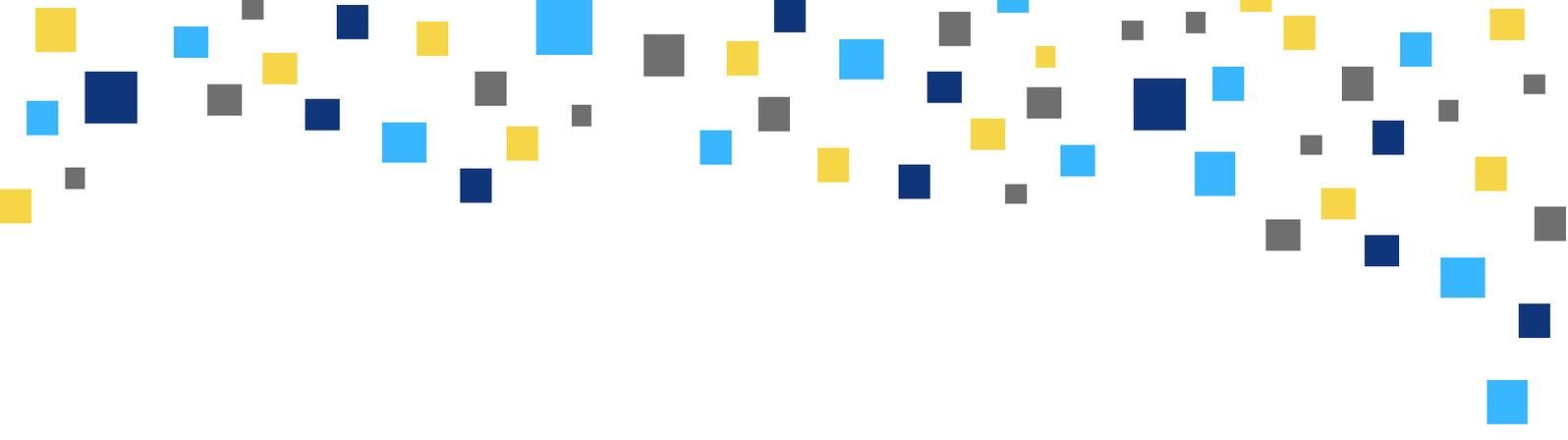
Le 11 juin 2024, Polycap a eu le privilège de participer au colloque organisé par l'INSERM à Paris, consacré à la restitution de l'expertise collective sur le polyhandicap. Cette journée a été particulièrement enrichissante et porteuse de sens, en résonance avec les réalités de terrain que nous vivons au quotidien.

À la suite de cet événement, nous avons pris l'initiative d'approfondir l'étude de la synthèse et des recommandations formulées par les experts. Cette démarche nous a permis de mettre en perspective les recommandations formulées par l'équipe de chercheurs avec nos travaux et projets déjà déployés, tout en les inscrivant dans la continuité de notre projet stratégique 2025/2030.

Nous constatons avec satisfaction que de nombreuses recommandations émises s'alignent avec nos orientations. Ce document détaille point par point ces liens ainsi que les réflexions et initiatives que nous comptons renforcer ou développer en réponse à ces préconisations.



Scannez !



**DES ESPACES  
D'ÉCHANGES :  
CONSTRUIRE  
ENSEMBLE LES  
PRATIQUES DE DEMAIN**

## ÉDUCATION À LA SANTÉ

### VERS UNE CULTURE PARTAGÉE DE LA PRÉVENTION

Depuis 2022, un groupe de travail inter-associatif œuvre autour de l'éducation à la santé, en réponse à des besoins partagés identifiés dans les établissements. Ce projet s'articule autour de deux axes :

1. La création d'un annuaire partagé des professionnels de santé libéraux sensibilisés à l'accompagnement des personnes en situation de pluri- ou polyhandicap. Chaque structure contribue à son enrichissement
2. L'organisation de rencontres thématiques régulières, véritables espaces de partage d'expertises, de retours d'expérience et de co-construction de bonnes pratiques

Cette dynamique a donné lieu à plusieurs rencontres :

- 9 décembre 2022 : Vie intime, affective et sexuelle des personnes accompagnées
- 3 mars 2023 : Préparation aux rendez-vous médicaux extérieurs
- 4 mai 2023 : Santé bucco-dentaire (intervention d'Handident) – ayant donné lieu à la programmation de deux formations en octobre 2024
- 20 novembre 2023 : Présentation du dispositif EMAH
- 12 février 2024 : Réflexions autour du refus de soin

## VIEILLISSEMENT

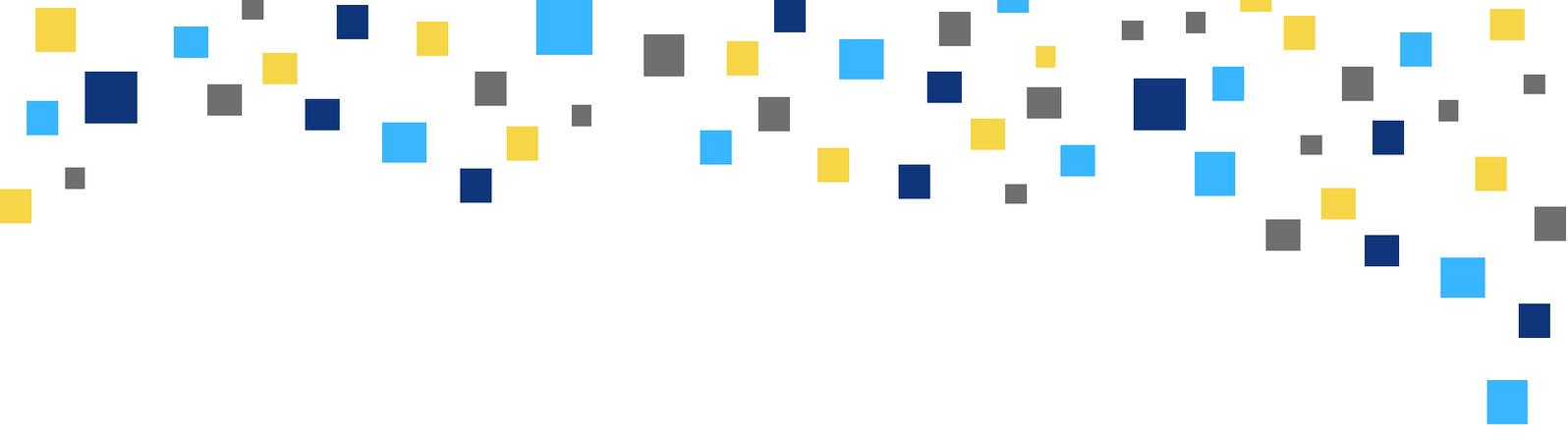
### UN ENJEU GRANDISSANT POUR LES PROFESSIONNELS

Les formations dédiées au vieillissement, proposées dans le cadre du projet CNR Formations, ont suscité de nombreux échanges et une volonté forte de prolonger cette réflexion. Un groupe de travail inter-associatif dédié a ainsi été constitué avec plusieurs objectifs :

1. Créer une dynamique collaborative et inter-associative autour de cette thématique croissante
2. Mettre en lumière les expertises et formaliser les retours d'expérience
3. Identifier les freins rencontrés sur le terrain et co-construire des outils adaptés.

Cette dynamique a donné lieu à plusieurs rencontres :

- 27 mars 2024 : Première rencontre ayant permis de fixer les orientations et perspectives de ce groupe de travail
- 27 juin 2024 : Retour d'expérience sur la recherche de partenaires du secteur gériatrique
- A programmer : Constitution d'un annuaire partagé des acteurs du secteur
- A programmer : Partage de méthodologies pour établir un état des lieux de la population accompagnée
- A programmer : Réflexions autour des directives anticipées



# **DES PROJETS INTER-ASSOCIATIFS : VERS UNE DYNAMIQUE COMMUNE**

## VOYAGE APPRENANT AU CANADA

### QUAND L'EXPÉRIENCE DEVIENT SOURCE D'INSPIRATION COLLECTIVE

Depuis le voyage apprenant organisé en 2022, nous sommes régulièrement sollicités par des organismes, des usagers et des proches aidants désireux d'en savoir plus sur cette expérience. Ce projet suscite un véritable intérêt et continue de faire référence en matière d'inclusion et de participation active des personnes en situation de handicap.

Nous avons eu l'opportunité d'échanger avec la Fondation Hopale, le mardi 23 avril 2024. À cette occasion, Dimitri TWADORSKI (résident de la MAS La Gerlotte) et Gabriel QUIEVRE (résident de la MAS Thérèse Tamboise) ont accompagné Anissa pour partager leur vécu et répondre aux questions de nos interlocuteurs, illustrant par leurs témoignages la richesse et la portée de ce projet.

Par ailleurs, nous avons également été sollicités par les PEP69, qui souhaitent recueillir un retour d'expérience plus spécifique sur l'organisation du voyage : les freins rencontrés, les partenaires mobilisés, les réussites, ainsi que les recommandations pour la mise en œuvre de projets similaires.

Notre démarche figurera dans leur livret des bonnes pratiques sur la mobilité transnationale, par et pour les personnes en situation de handicap, preuve de la reconnaissance de notre engagement et de notre savoir-faire dans ce domaine.



Scannez !

## PÉRIODE : SEPTEMBRE 2023 – NOVEMBRE 2024

Dans le cadre de la dynamique inter-associative portée par le GCMS Polycap, un ambitieux plan de formations a été déployé afin de renforcer les compétences des professionnels accompagnant des personnes en situation de polyhandicap. Ce projet s'inscrit dans une volonté de professionnalisation, de mutualisation des expertises et d'harmonisation des pratiques sur l'ensemble du territoire d'intervention.

### OBJECTIFS VISES

1. Réaliser un état des lieux des besoins inter-associatifs en matière de formation
2. Proposer un plan de formation partagé, adapté aux réalités de terrain
3. Consolider les acquis professionnels et améliorer les pratiques.
4. Favoriser les échanges entre professionnels d'associations différentes.

### ORGANISATION ET COOPÉRATION

Les sessions de formation ont été accueillies dans les établissements du Groupement des différentes structures membres, permettant ainsi une répartition des efforts logistiques, matériels et financiers. L'ANAJ a assuré le suivi et le règlement des factures.

### FORMATIONS PROPOSÉES

1. CHESSEP
2. PODD
3. Troubles de la déglutition
4. Prise en compte de la douleur
5. Accompagnement du vieillissement
6. Accompagnement à la vie affective et sexuelle
7. Cognitives du sujet polyhandicapé et leur évaluation
8. Cognitives du sujet polyhandicapé – Utilisation de l'ECP
9. Approche par la stimulation basale
10. Autodétermination et polyhandicap
11. Santé bucco-dentaire

### SUITES..

Le bilan complet a été transmis à l'ARS fin 2024, accompagné d'une nouvelle demande de financement afin de pérenniser et développer la dynamique engagée.



### PAROLE AUX PROFESSIONNELS FORMÉS

« Une formation de grande qualité qui, par son format interassociatif, a permis de faire du lien avec d'autres établissements. »

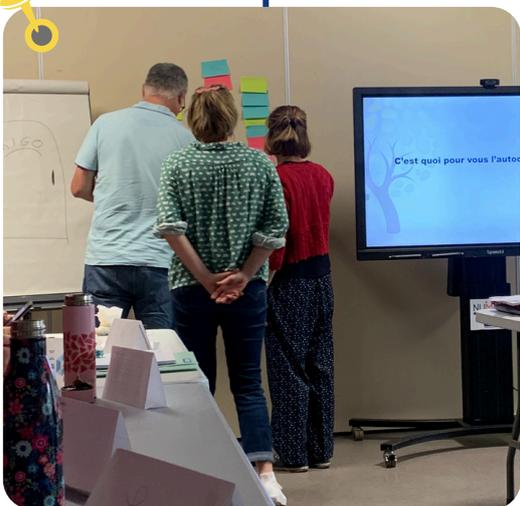
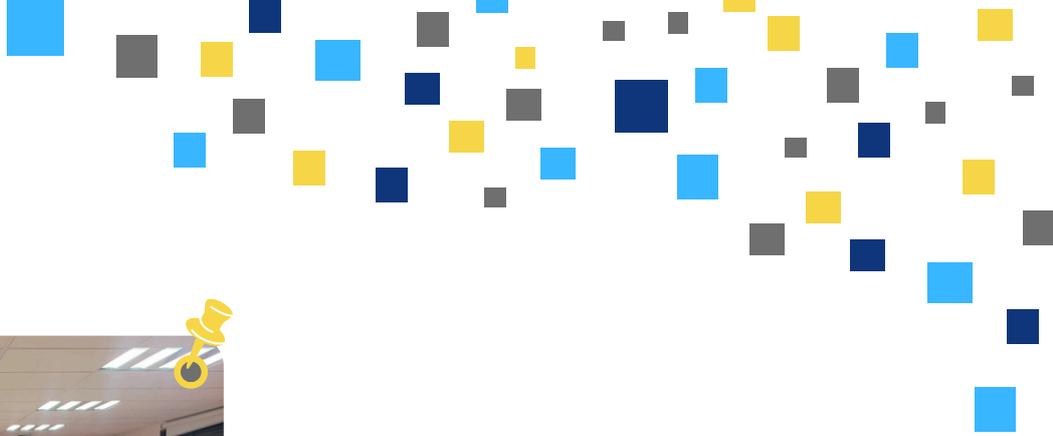
« Je repars avec de nouvelles connaissances d'outils pour améliorer l'accès à la communication. »

« J'ai une meilleure compréhension du vieillissement et de ses conséquences sur nos usagers. »



### BILAN QUANTITATIF

<b>11</b>	Formations
<b>6</b>	Organismes de formation
<b>60</b>	Jours de formation
<b>19</b>	Sessions de formation
<b>5</b>	Lieux de formation
<b>9</b>	Associations mobilisées
<b>+240</b>	Professionnels formés



## NUMAC 2 - FINANCEMENTS ESMS NUMÉRIQUE

Pour rappel, la phase 1 du projet NUM@C a permis depuis 2019, via le déploiement du logiciel Imago, l'acquisition de matériel et la formation des professionnels, d'améliorer l'accompagnement des usagers et de renforcer la coopération entre les acteurs de terrain.

Afin de capitaliser sur cette dynamique, une phase 2 a été engagée en 2024 grâce à un financement de 210 000 € octroyé par l'ARS.

### OBJECTIFS VISES

1. Assurer l'appropriation durable d'Imago
2. Renforcer l'accompagnement de proximité
3. Préparer la montée en version du logiciel avec une interopérabilité renforcée (intégration des outils numériques socles nationaux : DMP, INS, MSS)
4. Attendre les indicateurs attendus par l'ARS

### LEVIERS D'ACTION

Dans ce contexte, Estelle PHILIS et Fatima AIT HSAINE ont été recrutées et ont pris leurs fonctions le 15 avril 2024 jusqu'au 15 juin 2025 :

- Fatima est mise à disposition des ESMS du Gapas Hauts-de-France
- Estelle intervient auprès des établissements de La Sauvegarde du Nord, de l'ANAJI et de La Vie Devant Soi, selon une répartition validée par le COPIL NUM@C
- Un ETP supplémentaire a été recruté en 2025 pour les établissements du Gapas Île-de-France

Depuis leur arrivée, Fatima et Estelle ont pu :

- Suivre une formation complète au logiciel Imago (organisme Evolucare)
- Rencontrer tous les établissements du périmètre NUM@C
- Prendre en charge la formation de plus de 150 professionnels, conçu des tutoriels vidéo et écrits, et assuré le suivi quotidien des demandes des équipes
- Déployer les outils numériques socles nationaux : INS, DMP, MSS

## CAPSULES RECOMMANDATIONS DE BONNES PRATIQUES POLYHANDICAP

Une demande de financement a été adressée à l'ARS dans le cadre du CNR, afin de soutenir la création de capsules vidéo illustrant les Recommandations de Bonnes Pratiques Professionnelles (RBPP). Bien que cette demande n'ait pas été retenue, un excédent budgétaire du Groupement permet aujourd'hui de couvrir l'intégralité des frais et de déployer ce projet.

### OBJECTIFS VISES

Ce projet vise à rendre accessibles et vivantes les RBPP polyhandicap au travers de formats audiovisuels courts et impactants, à destination des professionnels, des personnes accompagnées, et de leurs proches.

1. Diffuser ces vidéos dans les ESMS du Groupement afin d'en faire des supports pédagogiques du quotidien
2. Permettre aux professionnels de s'approprier les RBPP de façon concrète, dans leurs pratiques d'accompagnement
3. Illustrer les réalités de terrain et valoriser les savoir-faire des équipes

### MÉTHODOLOGIE ET CALENDRIER DE DÉPLOIEMENT

La production des vidéos sera assurée par l'agence TILT, spécialisée en communication accessible. Le projet a débuté en septembre 2024, selon le planning suivant :

- Septembre à décembre 2024 : constitution de groupes de travail thématiques
- Janvier à mars 2025 : travail préparatoire avec l'agence TILT et les ESMS du Groupement : écriture des feuilles de tournages, identification des dates et lieux de tournage, des protagonistes...
- Printemps 2025 : tournage des capsules
- Automne 2025 : livraison des capsules

Ce projet innovant s'inscrit pleinement dans la dynamique du Groupement Polycap, en conjuguant valorisation des pratiques, communication inclusive, et transmission pédagogique. L'ensemble des associations membres sont impliquées dans cette démarche collaborative, qui associe réflexion stratégique, créativité, et expertise terrain.



## CONTACTEZ NOUS



[contact@polycap.fr](mailto:contact@polycap.fr)



[@Groupement Polycap](https://www.linkedin.com/company/Groupement-Polycap)



[www.polycap.fr](http://www.polycap.fr)



Scannez !